

# CONCILIAZIONE LAVORO-FAMIGLIA



1

## CONGEDO PARENTALE COVID

Introdotti altri 15 gg di congedo parentale, retribuiti al 50% e fruibili fino al 31 luglio 2020. Il periodo di congedo è coperto da contribuzione figurativa.

Questi 15 gg possono essere sommati ai 15 gg precedentemente previsti dal DL Cura Italia, nel caso non si fossero già utilizzati.

2

## BONUS BAYSITTING

Stanziati altri 600 euro per il bonus babysitting e introdotta la possibilità, in alternativa, di utilizzare il bonus per l'iscrizione ai servizi socio-educativi territoriali, ai centri con funzione educativa e ricreativa e ai servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia.

Questi 600 euro possono essere sommati ai 600 euro precedentemente previsti dal DL Cura Italia, nel caso non si fossero già utilizzati.

Bonus babysitting e congedo parentale sono due misure alternative l'una all'altra.

3

## SMARTWORKING E GENITORI

Introdotta, per i genitori di figli sotto i 14 anni, il diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile anche in assenza degli accordi individuali, fino al 31 luglio, a condizione che:

- nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore;
- lo smartworking sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa.