



Federazioni ambito provinciale di Ravenna Lavoratori Turismo Commercio e Servizi

**PROCLAMAZIONE ASTENSIONE DAL LAVORO NELLE GIORNATE FESTIVE
25 APRILE - 1° MAGGIO - 2 GIUGNO
CHIEDIAMO SI RIPRENDA LA DISCUSSIONE PER UNA NUOVA LEGGE**

FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL Romagna e UILTuCS-UIL **INVITANO i lavoratori del commercio e gli addetti di tutte le attività svolte all'interno dei centri commerciali ad ASTENERSI DAL LAVORO DAL LAVORO NELLE FESTIVITA' DEL 25 APRILE ANNIVERSARIO DELLA LIBERAZIONE, 1° MAGGIO FESTA DEI LAVORATORI E 2 GIUGNO FESTA DELLA REPUBBLICA !**

La disponibilità al lavoro festivo è una scelta libera e autonoma di lavoratrici e lavoratori. Recenti sentenze confermano questa nostra impostazione, secondo la quale il datore di lavoro non può imporre al dipendente di lavorare in una giornata festiva e definisce illegittima l'eventuale sanzione disciplinare a punizione del rifiuto al lavoro festivo, se non vi sia stato preventivamente un assenso di quest'ultimo.

Come noto la LIBERALIZZAZIONE degli orari introdotta nel 2011 con il Decreto "Salva Italia" ha eliminato ogni vincolo e regola in materia di orari commerciali, nel totale disinteresse degli effetti negativi prodotti su milioni di persone, in prevalenza donne, e sulle loro famiglie.

Le liberalizzazioni sono sbagliate, non aiutano la crescita economica, non creano nuova occupazione, producono dumping tra piccola e grande distribuzione, svendono le festività, svuotano i centri storici delle città a favore delle cittadelle del consumo, sviscerano la qualità del lavoro spezzettando la prestazione lavorativa e costringendo i dipendenti ad orari ben poco concilianti con le necessità di riposo ed è pertanto necessario che la discussione parlamentare sulla regolamentazione delle aperture commerciali riprenda con la massima urgenza!

Per queste ragioni, le Segreterie territoriali invitano i/le lavoratrici/tori ad astenersi dal lavoro per tutto il turno di lavoro delle festività sopra riportate, ricordando ai lavoratori che sulla base delle norme contrattuali vigenti, e alla luce delle recenti sentenze della Cassazione potranno rifiutarsi di effettuare prestazioni lavorative in tutte le festività, senza incorrere in nessuna sanzione.

FILCAMS CGIL - FISASCAT CISL Romagna e UILTuCS UIL

Ravenna 18/04/2018