



48124 - RAVENNA  
Via Le Corbusier, 29  
Tel. 0544/292011  
Fax 0544/407616  
www.uil-ravenna.it  
e-mail: ravenna@uilfpl.it

Ravenna, 1.12.2015

#### Coordinamento professioni sanitarie

**RIPOSI, ORARI E DIRITTI SI RISPETTANO SOLO CON LE ADEGUATE RISORSE UMANE.  
TUTTO IL RESTO E' CONTORNO.**

La carenza di organico è da tempo stata sollevata con costanza dalla UIL FPL, da anni gli operatori denunciano le criticità derivanti dal blocco del turn-over, del ripetersi di rientri, doppi turni, festività e ferie accumulate e non godute.

Passano gli anni e la somma di questi fattori pesano notevolmente sullo stato della naturale evoluzione fisica, in un contesto nel quale si pretenderebbe a 67 anni la stessa dinamicità dei ventenni.

La normativa europea, che oggi tanto fa discutere, già diceva e imponeva quanto sappiamo, ma le Aziende, fortemente sostenute dalla Regione, hanno continuato imperterrite nel "razionamento" del personale in barba alle eventuali sanzioni (ovviamente senza calcolare costo/beneficio) nella logica della riduzione della spesa sanitaria attraverso tagli lineari indiscriminati.

Nei fatti però la spesa sanitaria complessiva non è calata. Come non è calata la spesa pubblica con il blocco contrattuale che persiste da oltre 6 anni.

Negli anni abbiamo assistito alla diversa "virtuosità" delle regioni nella riduzione sistematica dell'organico senza osservare, per contro ad interventi mirati agli effettivi esuberanti e/o duplicazione di attività nelle differenti realtà! Anche in Emilia Romagna, come abbiamo avuto occasione di dimostrare più volte.

#### **Il ministro Lorenzin dice:**

*"Stiamo prevedendo una procedura concorsuale straordinaria per l'assunzione di personale..... per arrivare ad una soluzione condivisa e che permetta il proseguimento in modo ordinario del lavoro nelle nostre strutture sanitarie....."*

*.....Chiarisco però, da subito, che tale soluzione non prevede ulteriori deroghe alla disciplina europea in materia di orario di lavoro....."*

**Bene.** Noi rilanciamo e diciamo che affinché si possa realizzare "il proseguimento in modo ordinario del lavoro nelle nostre strutture sanitarie....." sono necessari: orari di lavoro **che non generino debito residuo strutturato**, la formazione fatta come da normativa in orario di servizio da intendersi cioè all'interno delle 36 ore settimanali, un adeguamento dell'organico integrativo necessario al normale succedersi dei turni per la sostituzione ferie/malattie... **oggi parzialmente integrato con i famosi "rientri"!!!!**

#### **I Direttori Sanitario/Amministrativo dell'Ausl della Romagna scrivono a Primari e Coordinatori :**

*"Consapevoli che tale adeguamento alla normativa comporterà, in alcune situazioni, la necessità di rafforzare il contingente delle UU.OO., si invitano le SS.LL. a effettuare una ricognizione delle risorse necessarie e a voler comunicare gli esiti della ricognizione alla Direzione Sanitaria o alla D.I.T., le quali provvederanno a valutare le richieste ed attivare un piano di reclutamento che consenta di venire incontro alle esigenze rappresentate dalle SS.LL."*

**Molto bene.** La UIL FPL chiede sia alla AUSL della Romagna che alla Regione di non "lesinare" sui numeri nell'intento di essere nuovamente "I PRIMI DELLA CLASSE" e finire, come l'esperienza dovrebbe avere insegnato, ad essere i primi PUNITI dai prossimi TAGLI LINEARI.