



UNIONE ITALIANA LAVORATORI AGROALIMENTARI
Costituita dalla unificazione della UISBA e dalla UILIAS e M.

SEGRETERIE DI FORLI CESENA E RAVENNA

COMUNICATO SINDACALE

In data 23 giugno c.a., presso la UIL di Ravenna si sono incontrate le Segreterie Provinciali di Forlì Cesena Ravenna unitamente ai rappresentanti sindacali aziendali degli stabilimenti Apofruit dell'area romagnola.

La UILA, nella riunione di Ravenna, ha esaminato lo stato del confronto con Apofruit, in merito alla richiesta aziendale di realizzare un accordo sulla flessibilità utile per la lavorazione del kiwi giallo.

Il sindacato agroalimentare della UIL è consapevole che la lavorazione del kiwi negli stabilimenti romagnoli Apofruit rappresenta una opportunità da perseguire per valorizzare il lavoro, sempre di più a rischio recessione in agricoltura, valorizzare le fasce occupazionali e le professionalità degli addetti, garantire i requisiti previdenziali per assicurare agli OTD, nei prossimi anni, le indennità speciali di disoccupazione e l'anno pieno contributivo per le pensioni.

La UILA chiede quindi di riaprire da subito un confronto con FLAI e FAI per ricercare urgentemente e senza ulteriori perdite di tempo una proposta unitaria da presentare all'azienda Apofruit.

La UILA propone quindi di aprire un confronto, coinvolgendo anche i lavoratori, sulle seguenti linee guida da utilizzare per l'elaborazione della proposta unitaria:

Modello di relazioni industriali:

1. prevedere il livello nazionale per un confronto annuale su questioni quali investimenti, prospettive di mercato, assetti societari, informazioni generali di gruppo;
2. prevedere il livello aziendale per la gestione del mercato del lavoro, dell'occupazione e relativi organici, orari, turni e calendari annui, gestione delle applicazioni contrattuali di secondo livello (salario), formazione e sicurezza.

Nell'ambito delle opportunità contrattuali previste la UILA si dichiara disponibile a ricercare e contrattare tutte quelle soluzioni che possano favorire l'incontro tra le esigenze della produzione e quelle del lavoro.

FLESSIBILITA' SI!

NUOVI REGIMI DI ORARI DI LAVORO SI!

ATTUAZIONE DELLA BANCA DELLE ORE SI!

SMANTELLAMENTO DEL CONTRATTO NO!

SUPERAMENTO DELLO STRAORDINARIO NO!

REGALIE CONTRATTUALI SOLO PER DIMINUIRE IL COSTO DEL LAVORO NO!

Infine la UILA auspica che la direzione Apofruit si renda disponibile fin da subito a riaprire il confronto con le OO.SS. abbandonando le posizioni rigide, fino ad oggi dimostrate, che non lasciano spazio alla mediazione.

La UILA è disponibile subito al dialogo ed al confronto ed invita tutto il sindacato ad uscire dalle vecchie logiche per dare veloci risposte all'economia ed ai lavoratori.

LE SEGRETERIE UILA FORLI' CESENA RAVENNA E LE RSU AZIENDALI APOFRUIT

Ravenna 23/06/06.