

SI CONCORDA tra:

le Organizzazioni Sindacali CGIL - CISL - UIL della Provincia di Ravenna,
la Provincia di Ravenna e

Il Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL di Ravenna -

la stipula del seguente Protocollo d'Intesa per la sperimentazione di un Servizio di
Documentazione e Informazione per
Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza:

Art.1 - OBIETTIVI

Il Servizio di documentazione, informazione e supporto per i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza di seguito denominato SIRS persegue le finalità di:

- fornire informazioni ai RLS sulle disposizioni legislative in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro
- promuovere momenti di formazione e di ricerca mirati a migliorare le competenze degli RLS
- assistere e supportare le esigenze di trovare risposte su questioni di ordine tecnico – specialistico e di agibilità riguardanti le loro funzioni, come previsto dagli accordi e dalla legislazione vigente
- attivare forme di concertazione fra le parti sociali e istituzionali avente lo scopo di implementare le procedure e la formazione finalizzata alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- produrre materiale informativo e documentale specifico
- collaborare con il SIRS-ER per l'utilizzo di strumenti comuni e la predisposizione di iniziative in favore dei RLS

Art. 2 - COMITATO DI PROGETTAZIONE E VALUTAZIONE

I contraenti concordano sulla costituzione di un Comitato misto di progettazione e valutazione con il compito di individuare gli indirizzi generali di attività del SIRS e lo stato di avanzamento e la qualità del lavoro prodotto.

Il Comitato è composto da 7 componenti, di cui 3 in rappresentanza delle OO.SS., 1 dell'Amministrazione Provinciale e 3 del Dipartimento di Sanità Pubblica, i quali eleggeranno al loro interno il Coordinatore del Comitato.

Art. 3 - RISORSE OPERATIVE

Per realizzare gli obiettivi

il Dipartimento di sanità Pubblica SPSAL mette a disposizione:

- operatori esperti in prevenzione dei rischi lavorativi nelle tre aree di Ravenna – Lugo e Faenza che costituiscono i punti di accesso per gli RLS per la comunicazione e soluzione dei problemi posti,
- l'accesso da parte dei RLS alla documentazione disponibile presso il SPSAL,
- la collaborazione alla progettazione e realizzazione di iniziative formative rivolte ai RLS;

le Organizzazioni sindacali mettono a disposizione:

- operatori e sportelli informativi che costituiscono i punti di accesso di supporto della attività dei RLS,
- azioni di tutela e di implementazione delle pratiche contrattuali per favorire attività dei RLS nei luoghi di lavoro,
- il concorso alla formazione sul ruolo, agibilità e rapporti con i lavoratori nello svolgimento della funzione dei RLS prevista dalla legge vigente,
- la costituzione e l'aggiornamento della anagrafe dei RLS, indirizzari e recapiti e-mail degli interessati;

l'Amministrazione Provinciale concorre :

- assumendo il coordinamento del Comitato di Progettazione e Valutazione, fornendo la sede di convocazione dello stesso e compiti di segreteria,
- promuovendo le forme di concertazione fra le parti sociali decise nel Comitato,
- con contributi alla realizzazione di iniziative formative e informative finalizzate al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori;

Rapporti con il sistema SIRS Bologna e regionale:

- il SIRS di Ravenna accede al sito web di Bologna con una propria pagina locale di informazioni, documentazioni e contatti e-mail,
- sarà inoltre diffuso con inserti locali il periodico per gli RLS “ Articolo 19”

Art. 4. DURATA

Il progetto ha carattere sperimentale e verrà effettuata una verifica a distanza di un anno dalla firma del presente protocollo, per valutarne i risultati conseguiti e la opportunità di proseguire nell'iniziativa, ampliarla o ridimensionarla.

RAVENNA, 29 aprile 2005

Provincia di Ravenna
AUSL (Dipartimento Sanità Pubblica)
C.G.I.L.
C.I.S.L.
U.I.L.